



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Коррупционно - опасные должности, полномочия, ситуации и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

I. Организация деятельности образовательного учреждения: принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.

Наименование должности: директор образовательного учреждения, заместители директора по УВР, АХЧ

Типовые ситуации:

- использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;

— нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.

Степень риска: СРЕДНЯЯ

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

- разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения,
- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

II. Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции

Наименование должности: директор образовательного учреждения

Типовые ситуации: наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения.

Степень риска: низкая

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

- привлечение к разработке локальных правовых актов совместных рабочих групп;
- разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

III. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях

Наименование должности: работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения

Типовые ситуации: дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий

Степень риска: НИЗКАЯ

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

IV. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях

Наименование должности: работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения

Типовые ситуации: Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий

Степень риска: *НИЗКАЯ*

V. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

VI. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.

Наименование должности: директор образовательного учреждения, заместители директора.

Типовые ситуации: Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.

Степень риска: *ВЫСОКАЯ*

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения;

— разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

VI. Оплата труда

Наименование должности: руководитель учреждения, главный бухгалтер, заместитель директора.

Типовые ситуации: Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте

Степень риска: СРЕДНЯЯ

Типовые ситуации: организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

VIII. Проведение аттестации педагогических работников

Наименование должности: директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе

Типовые ситуации: необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда

Степень риска: ВЫСОКАЯ

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций;

— разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

IX. Аттестация обучающихся.

Наименование должности: директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники

Типовые ситуации:

- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков;
- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)

Степень риска: СРЕДНЯЯ

Типовые ситуации: организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

- Разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Х. Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся

Наименование должности: заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Типовые ситуации: подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущество отдельным обучающимся

Степень риска: СРЕДНЯЯ

Типовые ситуации: Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий.

Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов.

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— Разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

XI. Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации
Наименование должности: директор образовательного учреждения.

Типовые ситуации:

- недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;
- установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.

Степень риска: СРЕДНЯЯ

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

- разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

XII. Прием и отчисление обучающихся

Наименование должности: директор образовательного учреждения.

Степень риска: СРЕДНЯЯ

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

- разъяснение работникам образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

XIII. Оказание образовательных услуг (репетиторство)

Наименование должности: педагогические работники.

Типовые ситуации:

— предоставление преимуществ отдельным обучающимся,

— не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.

Степень риска: *СРЕДНЯЯ*

XIV. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

XV. Хранение и распределение материально-технических ресурсов

Наименование должности: директор образовательного учреждения.

Наименование должности: Заместитель директора по АХЧ.

Типовые ситуации: Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения

Степень риска: *СРЕДНЯЯ*

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

XVI. Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении

Наименование должности: директор образовательного учреждения.

Типовые ситуации: члены комиссии по расследованию несчастных случаев

Типовые ситуации: искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения.

Степень риска: *НИЗКАЯ*.

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска:

— Разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении.

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Преподавательский состав
4. Библиотекарь